

نقش تعدیل‌کننده حساسیت به انصاف در رابطه میان عدالت سازمانی با رفتارهای مدنی - سازمانی

دکتر محسن گل‌پرور^۱، پروین دخت رفیع‌زاده^۲

۱. استادیار، دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان (اصفهان)

۲. کارشناس ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان (اصفهان)

چکیده

این پژوهش با هدف بررسی نقش تعدیل‌کننده حساسیت به انصاف در رابطه‌ی میان عدالت سازمانی با رفتارهای مدنی - سازمانی به مرحله اجرا درآمد. جامعه آماری پژوهش را کارکنان یک صنعت پتروشیمی در جنوب ایران تشکیل دادند که از بین آنها ۱۲۳ نفر برای شرکت در پژوهش به شیوه‌ی سهل‌الوصول انتخاب شدند. ابزارهای پژوهش شامل پرسشنامه ۲۰ سؤالی عدالت سازمانی، پرسشنامه ۱۳ سؤالی رفتار مدنی سازمانی (با دو خرده مقیاس موسوم به یاری‌رسانی و فضایل شهروندی و جوانمردی) و پرسشنامه ۵ سؤالی حساسیت به انصاف بودند. داده‌ها با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون سلسله مراتبی مورد تحلیل قرار گرفتند. نتایج حاصل از تحلیل داده‌ها نشان داد که حساسیت به انصاف فقط رابطه عدالت سازمانی را با فضایل شهروندی و جوانمردی تعدیل می‌نماید. تحلیل رگرسیون پس از تحلیل رگرسیون سلسله مراتبی نشان داد که در گروه منصف (و نه سزاواری شخصی و یا گروه نیکخواه) عدالت سازمانی با فضایل شهروندی و جوانمردی دارای رابطه معناداری ($P < 0/05$) است. **واژه‌های کلیدی:** حساسیت به انصاف، عدالت سازمانی، رفتار مدنی - سازمانی.