

عدم ثبات و استمرار مدیران

رحمان اصفهانی^۱

چکیده:

در این مقاله دو مسئله ی مهمی که در مدیریت دولتی کشور به چشم می خورد مورد بررسی قرار می گیرد. یکی مسئله عدم ثبات مدیران و دیگری مسئله ی استمرار مدیران. این دو مسئله ی به ظاهر متضاد که کمابیش در سازمانهای مختلف ما به چشم می خورد نوعی سوء مدیریت را در نظام اداری ما موجب می گردد که ضمن تحمیل هزینه های بی مورد مانع از رشد و پیشرفت می شود. در اینجا ضمن تبیین دو مسئله ی یاد شده علل و پیامدهای آن ذکر میگردد و در نهایت دو راه حل اساسی برای حل آنها تبیین می شود.

واژگان کلیدی: مسائل مدیریت دولتی، عدم ثبات مدیران، استمرار مدیران.

^۱ - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش مدیریت منابع انسانی دانشگاه پیام نور مرکز تهران و کارشناس امور اداری شرکت

سهامی آب منطقه ای اصفهان.

نشانی: اصفهان، بلوار آیینه خانه، شرکت سهامی آب منطقه ای اصفهان، رحمان اصفهانی

کدپستی: 8164676473

تلفن: 09354105260

ایمیل: rasa_2307@yahoo.com