

بهبودی نیروی انسانی از طریق یادگیری الکترونیکی

فرزانه شرف دین

f.sharafodin.4130@gmail.com

دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه خوراسگان

چکیده:

پیشرفت و بقای هر سازمان به وجود نیروهای متخصص و کارآمد بستگی دارد. تربیت چنین نیروهایی مستلزم آموزش مستمر می باشد. به نحوی که افراد با توجه به محدودیت های خود قادر به استفاده از دوره های آموزشی باشند. یادگیری الکترونیکی این امکان را فراهم ساخته است تا افراد بتوانند در هر زمان و مکان از آموزش برخوردار شوند. بر مبنای آمار منتشر شده در آمریکا از هر دلار هزینه برای یادگیری، 40 درصد صرف هزینه رفت و آمد می شود. کافی است در کنار هزینه رفت و آمد، زمانی که افراد در این راه صرف می کنند و هزینه های مربوط به تأمین فضا و تجهیز کلاسهای حضوری نیز اضافه شود تا یکی از ابعاد ارزش آفرینی رویکرد «یادگیری الکترونیکی» نمایان گردد. در این مقاله تلاش شده است تا به تعریف یادگیری الکترونیکی، تاریخچه ظهور، مزایا و مشکلات پیاده سازی آن اشاره گردد و وضعیت ایران در این زمینه مورد بررسی قرار گیرد.

کلید واژه ها: آموزش - یادگیری الکترونیکی - اینترنت