

بررسی رابطه بین مدیریت دانش با سلامت سازمانی در سازمان های دولتی شهر کرمان

ایمان صباغ ملاحسینی

کارشناس ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

E-mail: iman.sabbagh@gmail.com

کلمات کلیدی: مدیریت دانش، سلامت، سلامت سازمانی

چکیده:

هدف از پژوهش حاضر بررسی رابطه بین مدیریت دانش با سلامت سازمانی در سازمان های دولتی شهر کرمان می باشد. جامعه آماری این تحقیق شامل کارکنان سازمانهای دولتی شهر کرمان می باشد که تعداد آنان، ۱۸۱۳ نفر می باشد. روش نمونه‌گیری مورد استفاده در این تحقیق روش نمونه گیری تصادفی طبقه‌ای است. نمونه بدست آمده در این پژوهش ۳۰۲ نفر می باشد. جهت جمع آوری داده ها از دو پرسشنامه استفاده شده است.

فرضیات تحقیق

فرضیه اصلی تحقیق

بین مدیریت دانش با سلامت سازمانی در سازمان های دولتی شهر کرمان رابطه وجود دارد .

فرضیات فرعی تحقیق

۱. بین خلق دانش با سلامت سازمانی در سازمان های دولتی شهر کرمان رابطه وجود دارد .

۱. بین انتقال دانش با سلامت سازمانی در سازمان های دولتی شهر کرمان رابطه وجود دارد .

نتایج آزمون (خی-دو استقلال نشان داد بر اساس تمامی فرضیه ها بین مدیریت دانش و سلامت سازمانی در سازمان های دولتی شهر کرمان رابطه وجود دارد مدیریت دانش به عنوان نیاز سازمانهای هزاره سوم، گریزناپذیر است. بنابراین باید به صورت برنامه‌ریزی شده به سمت آن حرکت کرد. افزایش مشاغل مبتنی بر خلق و استفاده دانش، جهانی شدن، رقابت، نوآوری موفق، سازماندهی مجدد، کوچک کردن ساختار و به اشتراک گذاردن بهترین عملکردها همه و همه مواردی هستند که سازمانها را به سمت پیاده‌سازی مدیریت دانش سوق خواهند داد. با توجه به تایید فرضیه ها یکی دیگر فواید مدیریت دانش در سازمان ها بهبود سلامت سازمانی می باشد.