

31- مدیریت تنوع فرهنگی و جنگ نرم

آذر قلی زاده^۱، مریم سهرابی رنانی^۲، زهرا سهرابی رنانی^۳

چکیده:

جامعه ایران به دلیل اختلاط قومی و فرهنگی به یک مدیریت کارآمد در همه‌ی زمینه‌ها نیازمند است تا بتواند با توجه به مزایای تنوع قومی و فرهنگی نوعی تعامل اجتماعی همراه با آرامش و آسایش اجتماعی را فراهم آورد. عدم مدارا و تحمل فرهنگی نسبت به قومیت‌های مختلف می‌تواند زمینه‌های شکل‌گیری تضاد، تفرقه و تبعیض را فراهم آورد که در اینصورت هم جامعه اکثریت و هم اقلیت‌های قومی و دینی تحت تأثیر آثار منفی آن قرار می‌گیرند. در این راستا مدیریت تنوع فرهنگی، خصوصاً در دوره حساس کنونی که دوره شکل‌گیری جنگ نرم در همه‌ی زمینه‌ها در جهت تفرقه افکنی و تمسخر مشخصه‌های فرهنگی اقوام و مذاهب است، اهمیت بسیار زیادی دارد. این نوع مدیریت می‌تواند افراد جامعه را نسبت به تفاوت‌های فرهنگی هوشیار و آگاه سازد و فرهنگ مدارا و مسامحه را برای آنها درونی کند. مدیریتی که براساس عدالت و احترام متقابل شکل گرفته باشد، پویایی و انعطاف فرهنگی را نیز سبب خواهد شد و هیچ نوع مقابله چه از نوع سخت و چه از نوع نرم، توان از بین بردن انسجام ملی را نخواهد داشت. در این مقاله تلاش خواهد شد به نقش تفرقه به عنوان یکی از ابزارهای جنگ نرم در میان تنوع قومی کشور توجه شود، همچنین مدیریت تنوع فرهنگی و نقش آن در مقابله با جنگ نرم مورد تحلیل و بررسی قرار گیرد.

واژگان کلیدی: جنگ نرم، تنوع فرهنگی، مدیریت تنوع فرهنگی، اقلیت‌ها

^۱ - دکتری جامعه‌شناسی، عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی خوراسگان

^۲ - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت امور فرهنگی دانشگاه خوراسگان

^۳ - فوق لیسانس برنامه ریزی آموزشی آموزش و پرورش