

### خلاقیت و نوآوری، زمینه ساز افزایش بهره وری و سلامت سازمانی در عصر فرانوگرایی

عبدالباسط مرادزاده

عضو هیئت علمی دانشگاه ابرانشهر

Bm۶۱moradzadeh@gmail.com

سرور بدیچی جوان

عضو هیئت علمی دانشگاه ابرانشهر

Badichi\_javan@yahoo.com

#### چکیده

تغییرات سریع در دنیای امروز، سازمانها را با چالشهای مختلفی روبرو کرده است. اما در این میان سازمانهایی موفق هستند که به کمک ابزارهای مدیریتی و فناوریهای نوین، از فرصتهای ایجاد شده به نفع خود استفاده کنند. دنیای امروزی به گونه ای است که شرط بقای هر سازمانی عکس العمل سریع در برابر تغییرات است که آن جزء با داشتن دانش و خلاقیت امکان پذیر نمی باشد. در عصر حاضر روند تغییرات و تنوع ابزار مورد استفاده در جریان زندگی، هر روز بیشتر می شود. تغییر اجتناب ناپذیر است و باید به منظور ایجاد تحولات سازنده و مؤثر در سازمانها، طراحی و مدیریت شود. به بیان دیگر در عصر حاضر، تحول، بازسازی و نوآوری یکی از ابعاد مهم سلامت سازمانی بوده و بنابراین، مدیریت تغییر و نوآوری در سازمانها یکی از مشکل ترین وظائف مدیران پیشرو است. در این مقاله سعی بر آن است که ضمن بیان اهمیت و ضرورت مدیریت تحول و نوآوری در روزگار کنونی، به بیان مختصر عوامل تسهیل کننده تغییر و بهسازی در سازمانها و راهکارهای غلبه بر مقاومتها و موانع موجود بر سر راه ایجاد تحولات و نوآوریهای سازمانی پرداخته شود.

**کلمات کلیدی:** تحول، بازسازی، نوآوری، بهره وری، سازمان

!