

# همایش ملی پالشیهای مدیریت و رهبری در سازمان های ایرانی

دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اصفهان ۲۴ تیر ماه ۱۳۸۹

## مدیریت تنوع در استخدام آینده

محمدباقر فخرزاد

استادیار دانشکده صنایع دانشگاه یزد

سعید جعفری

دانشجوی کارشناس ارشد صنایع (مدیریت سیستم و بهره وری) دانشگاه یزد

Sa.jafari26@gmail.com

### چکیده

یکی از موضوعات مهم در مدیریت منابع انسانی بحث تنوع منابع انسانی در محیط کار است. کسب و کارها برای اینکه بتوانند توان رقابتی خود را حفظ کنند مجبورند نسبت به تغییرات جمعیتی و اجتماعی واکنش نشان دهند. این کار باعث می شود زبانها، فرهنگها، ارزشها یا ذهنیت های محیط کار متناسب با جامعه انسانی که سازمان در آن فعالیت می کند به روزرسانی شود. محیطهای کاری در سرتاسر جهان بسیار متنوع شده اند و این امر به خصوص در باره کشورهای توسعه یافته بیشتر صدق می کند. در نتیجه مدیران با محیطهای داخلی و خارجی بسیار متنوعی در سازمانهای خود روبه رو هستند. این مقاله ضمن بررسی آثار جهانی شدن بر منابع انسانی به لزوم بررسی مدیریت تنوع در آینده منابع انسانی خصوصا استخدام می پردازد.

**کلمات کلیدی:** جهانی شدن، تنوع، استخدام، منابع انسانی