همایش ملی چالشهای مدیریت و رهبری در سازمانهای ایرانی
دانشگاه آزاد اسلامی واحد علوم و تحقیقات اصفهان ۲۴ تیر ماه ۱۳۸۹

پیاده سازی مدیریت عملکرد با تأکید بر فرهنگ سازمانی- اسلامی بر مبنای مدل دنیسون

الهه سلیمانی
دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش مالی) دانشگاه اصفهان پست الکترونیکی
e.solimani @ase.ui.ac.ir

محمود طهماسبی
دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی (گرایش مالی) دانشگاه اصفهان

چکیده

منابع انسانی مزیت رقابتی سازمان‌ها در دنیای امروزند. سازمان‌ها برای موفقیت باید به بهینه‌سازی عملکرد این منابع بپردازند و یکی از مهم‌ترین ابزارها در بهبود عملکرد سازمان، ارزیابی و مدیریت عملکرد کارکنان دانشی است. بنابراین ارزیابی و مدیریت عملکردِ کارکنان، نقشی حیاتی در موفقیت سازمان‌ها ایفا می‌کنند.

اکثریت سازمان‌های ایرانی از سیستم ارزیابی عملکرد سنتی بهره می‌جویند که به ارزشیابی پایان سال محدود می‌شود در حالی‌که سازمان‌های پیشرفته لزوم حرکت به سمت مدیریت عملکرد را اجتناب‌ناپذیر می‌دانند. با استخراج نمونه‌های متعدد از ادبیات مدیریت عملکرد و مرتبط‌سازی آن‌ها با ابعاد ۱۲ گانه مدل فرهنگی دنیسون تلاش گردید تا مدلی تدوین شود که براساس آن با سنجش وضعیت فرهنگ سازمانی- اسلامی بتوان به استنتاجاتی در مورد امکان پیاده‌سازی مدیریت عملکرد حاصل نمود.

کلمات کلیدی: مدیریت عملکرد، ارزیابی عملکرد، مدیریت منابع انسانی، فرهنگ سازمانی، مدل دنیسون و فرهنگ اسلامی